

Myndighet sätter krokben för Resursteamet

FÖRETAGSBESÖK I 17 år har Annika Meinhardt med stort hjärta och passion drivit omsorgsföretaget Resursteamet i Stockholm. I dag har hon 146 medarbetare och nära 500 klienter fördelat på 17 enheter runtom i Stockholm. Och även om hon älskar sitt arbete är varje dag en utmaning och en kamp mot byråkrati, regelverk och osund konkurrens.

Det var 1997 som Annika Meinhardt fick nog av fyrkantiga, hierarkiska och tröga organisationer inom den offentliga omsorgen. I den sfären hade hon varit verksam sedan hon tog sin examen som arbetsterapeut 1984. Efter några år på Centrallasarettet i Västerås bröt hon upp och flyttade till huvudstaden.

– Jag var alldeles för otålig. Det saknades förutsättningar för att förändra och förverkliga de tankar och idéer som vi i vårdpersonalen hade, berättar hon.

Annika började nära en tanke om att man skulle kunna komma mycket längre med patienterna om man jobbade på ett annat sätt, och 1997 öppnade sig möjligheten.

– Jag startade Resursteamet. Min övertygelse var och är fortfarande att det ska vara en schysst arbetsplats att gå till där vi ska kunna utvecklas som människor. Det gäller även för våra klienter.

Hon sneglar upp på väggen där företagets vision hänger i en ram: ”Med respekt, kunskap och fantasi skapar vi möjlighet för varje individ att utvecklas bortom dagens gränser.”

– Jag brukar säga att vi ritar kartan när vi förstått terrängen. Vi kan aldrig veta hur långt vi kan komma med våra klienter, men vi



En schysst arbetsplats. Kerstin Larsson, en av Resursteamets klienter, har jobbat i ett stall under många år. Sedan ett år tillbaka praktiserar hon på ett äldreboende och nu är ett lönejobb på gång.

Foto: Jonathan Lindegren



Annika Meinhardt, vd Resursteamet.

Foto: Medieproffsen

kan pröva oss fram. Vi vet heller inte hur våra förutsättningar ser ut från dag till annan. Hon syftar på den osunda konkurrensen som råder mellan det offentliga och det privata.

– Skulle jag vilja ta över en kommunal verksamhet är det inte säkert att jag trots min långa erfarenhet skulle få tillstånd. Det ställs mycket högre krav på oss privata utförare, på våra föreståndare och på våra lokaler än vad kommunen ställer på sin egna verksamhet, konkurrensneutraliteten existerar inte.

Till detta kan läggas att kommunerna själva som är upphandlande part. För Annika och andra privata utförare är det IVO (Inspektionen för vård och omsorg) som är tillsynsmyndighet.

– De är oflexibla, oförutsägbara och tar lång tid på sig. Vill jag starta en ny verksamhet behöver jag lokal och kontrakt på densamma innan jag kan ansöka om att få den godkänd. Sedan tar det fyra månader innan jag får besked från IVO. Det räcker med att vara hushållsekonom för att förstå att det inte funkar.

Hon betonar vikten av att behöva göra vinst för att kunna parera och för att kunna växa.

– De gör det så svårt för oss och våra konkurrenter. Är det något gott som allt det här dåliga för med sig så är det att vi som konkurrenter blir mer sammansvetsade och kan försöka påverka tillsammans.

P A LENHOV

Fakta:

Inom Resursteamets verksamhet ryms bland annat daglig verksamhet, boendestöd, arbetsinriktad verksamhet, rehabilitering och logopedi för klienter med medfödda eller förvärvade hjärnskador. Läs mer på: www.resursteamet.se